

ACT ADIȚIONAL NR.1
la Contractul Colectiv de Muncă nr. 155/31.05.2022,
încheiat astăzi, 09 iunie 2022

Părțile contractante:

ANGAJATOR - Compania Națională de Administrare a Infrastructurii Rutiere - S.A.(Compania), denumită în continuare angajator, prin dl. ing. CRISTIAN PISTOL în calitate de Director General al C.N.A.I.R. S.A.

SALARIAȚI, reprezentanți de organizația sindicală legal constituită și reprezentativă la nivelul Companiei, respectiv Sindicatul Drumarilor „*Elie Radu*”, prin reprezentanții desemnați,

În urma discuțiilor purtate în data de 09 iunie 2022 în cadrul ședinței organizată la sediul C.N.A.I.R.-S.A. Central, părțile, de comun acord, în baza prevederilor art. 149, art. 150 alin. (1) din *Legea nr. 62/2011 a dialogului social*, cu modificările și completările ulterioare, au convenit asupra erorii materiale și clarificării textului C.C.M, pe baza negocierilor purtate anterior, după cum urmează :

1. Art. 105. Acordarea sporurilor alin(1) lit. K și M se modifică și va avea următorul cuprins:

(K) Spor pentru preluare de atribuții, în cota de 5% - 30% din salariul de baza mediu al funcției ale cărei atribuții sunt preluate (comunicat de C.N.A.I.R. Central cu 2 luni anterior preluării atribuției), inclusiv indemnizația de conducere, după caz, acordat salariaților care:

- preiau, prin decizie emisa de angajator, atribuțiile (sarcinile) unui post vacant în statul de funcții. Sporul se acordă pentru o perioadă de minim 30 zile și maxim 6 luni, cu posibilitatea, în cazuri temeinic justificate, de prelungire cu o perioadă de încă 6 luni;
- preiau, prin decizie emisa de angajator atribuțiile (sarcinile) altui salariat al cărui C.I.M. este suspendat.

....

(M) Spor de handicap în cuantum de 15% – pentru persoane cu handicap grav și accentuat, conform legii, pe durata valabilității certificatului de încadrare în grad de handicap grav și accentuat.

2. Art. 111. Alte sume suportate din fondul de salarii planificat alin. (4)

(4) Salariații care se pensionează (pensie limită de vârstă/ pensie anticipată/ pensie anticipată parțială/ pensie de invaliditate (cu excepția salariaților pensionați cu pensie de invaliditate gr.III care optează pentru continuarea raporturilor de muncă în baza unui nou CIM)/ pensie limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare) vor primi, numai după încetarea contractului individual de muncă, la lichidarea lunii în care încetează CIM, un ajutor diferențiat în funcție de vechimea în cadrul Companiei suportat din fondul de salarii planificat după cum urmează:

- 1 salariu de bază avut în luna acordării ajutorului pentru o vechime neîntreruptă în Companie între 1 și 3 ani;
- 3 salarii de bază avute în luna acordării ajutorului pentru o vechime neîntreruptă în Companie între 3 și 10 de ani;
- 5 salarii de bază avute în luna acordării ajutorului pentru o vechime neîntreruptă în Companie între 10 și 20 de ani;
- 7 salarii de bază avute în luna acordării ajutorului pentru o vechime neîntreruptă în Companie între 20-30 de ani;
- 10 salarii de bază avute în luna acordării ajutorului pentru o vechime neîntreruptă în Companie de peste 30 de ani.

3. Art. 116. Alte facilități acordate salariaților

(3)1. Compania, prin subunitățile sale și CNAIR Central, va deconta integral costul transportului de la localitatea de domiciliu la și de la localitatea în care se află locul de muncă, la cererea salariatului nelocalnic, domiciliat la o distanță de până la 75 km de sediul la care își are locul de muncă, pentru situațiile în care nu se asigură locuința (acceptată de salariat) sau nu se suportă contravaloarea chiriei sau transportul nu este asigurat cu mijloace proprii ale angajatorului. În cazul în care compania oferă locuință salariatului, iar acesta a refuzat, contravaloarea cheltuielilor de transport va fi impozitată. Distanța de până la 75 km, va fi măsurată pe o cale de transport ferată sau rutieră.

.....

(3) 6. În cazul în care există operator de transport de la localitatea de domiciliu a salariatului la localitatea în care se află locul de muncă al acestuia, dar graficul orar nu corespunde cu programul de lucru al angajatorului/angajatului, atunci Compania va deconta integral contravaloarea unui abonament lunar, iar pentru situațiile în care operatorul de transport nu eliberează abonamente, se va deconta contravaloarea biletelor dus/întors pe ruta respectivă.

Nu se decontează contravaloarea abonamentelor sau biletelor de transport salariaților din cadrul C.N.A.I.R. - S.A. Central și CESTRIN.

4. Anexa 2- Grila de Salarizare, poz.13:

13	INGINER, INGINER DIPLOMAT, ECONOMIST, CHIMIST, FIZICIAN, MATEMATICIAN, GEOLOG, TOPOGRAF, ANALIST, PROGRAMATOR, SPECIALIST RESURSE UMANE, SPECIALIST RELATII PUBLICE, SPECIALIST RELATII SOCIALE, EXPERT ÎN SANATATE SI SECURITATE ÎN MUNCĂ, EXPERT ACHIZIȚII PUBLICE, CONSILIER JURIDIC, TRADUCĂTOR, AUDITOR INTERN, ECOLOG, ASISTENT MANAGER, INGINER DE SISTEM, INSPECTOR ECONOMIST ÎN GESTIUNE ECONOMICĂ, REFERENT DE SPECIALITATE, ARHIVIST, ARHEOLOG, JURISCONSULT, OPERATOR DISPECER DE SISTEME MONITORIZARE SI APARATURA DE CONTROL, GEOGRAF, CARTOGRAF, CONSULTANT CTE - Central, ADMINISTRATOR BAZE DE DATE, OPERATOR INTRODUCERE VALIDARE SI PRELUCRARE DATE, OPERATOR PROCESARE TEXT ȘI IMAGINE, RESPONSABIL CU PROTECȚIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL, OFIȚER DE LEGĂTURĂ PENTRU SECURITATEA INFRASTRUCTURII CRITICE NAȚIONALE/EUROPENE.	S	3993	7250	
----	--	---	------	------	--

5. Anexa 2- Grila de salarizare **

**Condițiile de studii pentru funcția inginer în domeniul inginerie civilă prevăzută la poziția 13.2 sunt următoarele:

Domeniul inginerie civilă – Specializările: Construcții civile, industriale și agricole; Căi ferate, drumuri și poduri; Amenajări și construcții hidrotehnice; Îmbunătățiri funciare și dezvoltare rurală; Inginerie civilă; Infrastructura transporturilor metropolitane; Drumuri, poduri și infrastructuri militare.

Condițiile de studii pentru funcția analist programator în domeniul software prevăzută la poziția 13.2 sunt următoarele:

- Domeniul matematică- Specializările: Matematică, Matematică informatică, Matematici aplicate.
- Domeniul informatică- Specializările: Informatică, Informatică aplicată.
- Domeniul inginerie electronica, telecomunicații și tehnologii informaționale- Specializările: Rețele și software de telecomunicații.
- Domeniul calculatoare și tehnologia informației- Specializările: Calculatoare, tehnologia informației, Ingineria informației, Calculatoare și sisteme informatice pentru apărare și Securitate națională, Ingineria internetului dispozitivelor inteligente.
- Domeniul Ingineria sistemelor-Specializările: Automatică și Informatică aplicată.
- Domeniul științe inginerești aplicate- Specializările: Informatică industrială, Matematică și informatică aplicată în inginerie.

Vor fi încadrați la poziția 13.2 din grilă, salariații care exercită atribuții în domeniul studiilor absolvite, conform clasificării de mai sus.

6. Anexa 2- Grila de Salarizare – Note,alin (1) Condiții de Studii

M – Studii medii învățământ liceal (clasele IX – XII / XIII) cu diploma de bacalaureat, învățământ profesional cu durata minima de cel puțin 3 ani

7. Anexa 2- Grila de Salarizare – Note alin (2) Alte Precizări

1. Personalul cu studii medii sau SSD care ocupă funcții de conducere, la data intrării în vigoare a prezentului C.C.M. va fi menținut pe funcția ocupată. Nu se vor angaja/ promova pe posturile de Șef District decât absolvenții de studii superioare de scurtă durată sau superioare de lungă durată.

.....

6. Se vor angaja pe posturile de: Director Întreținere/ Șef Departament Întreținere/ Șef Serviciu Investiții/ Șef Serviciu Intretinere, Șef Serviciu Tehnic, Șef Secție, Adjunct Șef Secție, Șef Sector, Șef District, Șef CIC, Șef CMIT, cu precădere, absolvenți ai facultatilor tehnice cu specializarea CFDP .

În cazul posturilor care necesită studii superioare, în situația în care nu există candidați cu specializarea CFDP pentru postul respectiv, se vor angaja/promova candidați cu studii în domeniul ingineriei civile, specializările: Construcții civile, industriale și agricole, Căi ferate drumuri și poduri, Amenajări și construcții hidrotehnice; Inginerie civilă.

Personalul care ocupă aceste funcții (pe durată nedeterminată) la data intrării în vigoare a prezentului C.C.M. va fi menținut pe funcția ocupată.

Pentru personalul care ocupă aceste funcții pe durată determinată există posibilitatea prelungirii numirii, prin excepție de la cele mai sus menționate.

Pe posturile mai sus menționate pot promova salariați din cadrul C.N.A.I.R. S.A. cu o vechime de minim 2 ani în Companie, dacă sunt absolvenți ai facultăților tehnice.

.....

11. Posturile de controlor trafic ACI (poz. 10) vor fi ocupate doar de persoane cu specializări din domeniul de activitate al Companiei, respectiv cele prevăzute la poz. 12 și 13 din Grila de Salarizare. Nu se vor angaja pe posturile de controlor trafic ACI decât absolvenți de studii superioare de scurtă durată sau superioare de lungă

durată. Personalul cu studii medii care ocupă această funcție la data intrării în vigoare a prezentului C.C.M. va fi menținut pe funcția ocupată.

8. Anexa 2- Grila de Salarizare – Note alin (2) Alte Precizări 14.

1) Tâncăbești – DN 1	11) Ciorogârla	21) Predeal	
2) Ovidiu – DN 2A	12) Ionești	22) Găneasa	
3) Bărcănești – DN 1	13) Căteasca	23) Vâlcea 1	
4) Tuzla – DN 39	14) Brănești	24) Formația de poduri Pielești	
5) Tărtășești – DN CB	15) Lehliu	25) Carei	
6) Câmpina – DN 1	16) Snagov	26) Săcuieni	31) Rădăuți
7) Călinești – DN 73 + DN 7	17) Săliște	27) Satu Mare	32) Iași
8) Cobadin – DN 3	18) Dumbrava (TM)	28) Bacău 1	33) Fălticeni
9) Mihăilești – DN 6	19) Valea Homorod	29) Bacău 2	34) Rîncea
10) Sinaia – DN 1	20) Bran	30) Suceava	

Art. II. Celelalte prevederi ale C.C.M. nr. 155/31.05.2022 rămân neschimbate și valabile.

Art. III. Prezentul Act Adițional a fost încheiat în trei exemplare originale în vederea înregistrării la Inspectoratul Teritorial de Muncă al Municipiului București.

Reprezentant C.N.A.I.R. S.A

CRISTIAN PISTOL – Director General

Reprezentant Sindicat “Elie Radu”

RĂILEANU Elena – Președinte Sindicatul Drumarilor
“Elie Radu” prin mandatar BOZBICI FLORIN